



Viola Sander

>Betriebe mit Herz<<

Arbeitsfragen zum Betriebskompass für Betriebe mit Herz

Der Betriebskompass ist das Herzstück meiner Arbeit. Diese Arbeitsfragen sollen Ihnen einen Einstieg in die Arbeit mit dem Betriebskompass ermöglichen. Bei der Beantwortung der Fragen, können Sie herausfinden, wo Ihr größter Engpass und somit das größte Potenzial für Wachstum und Erfolg liegt. Sollten Sie Fragen oder Anregungen haben, wenden Sie sich gerne an mich!

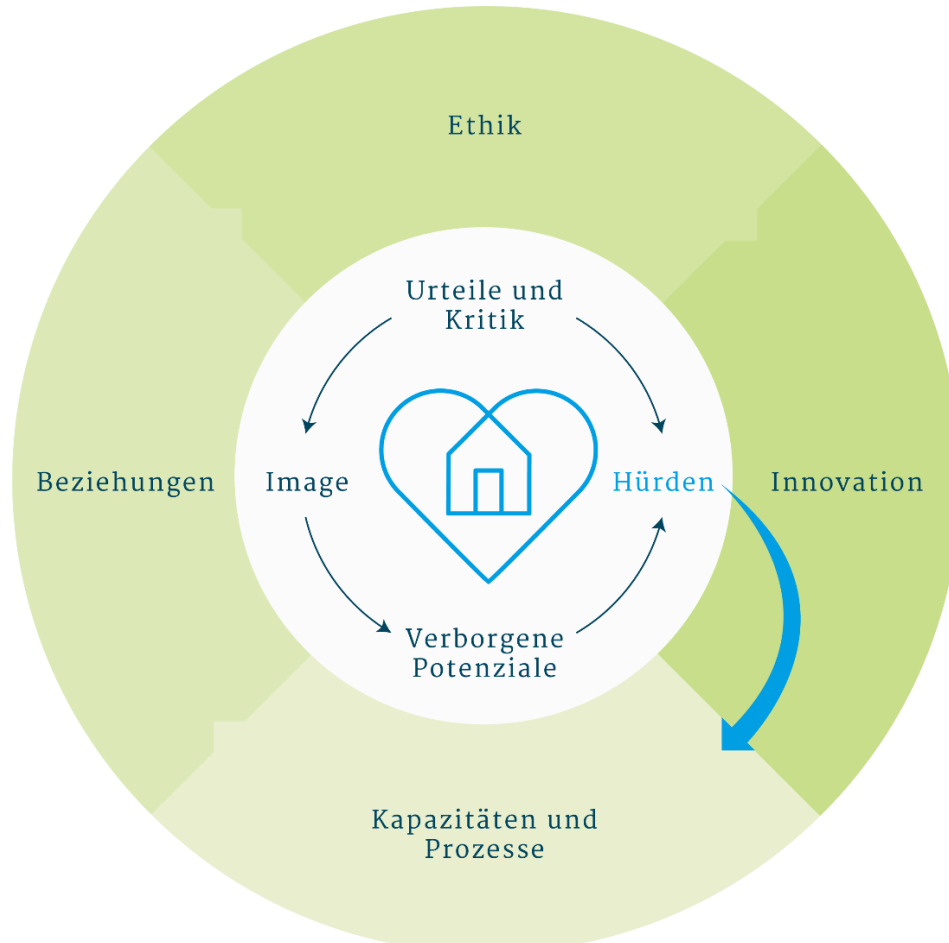
www.viola-sander.de

kontakt@viola-sander.de

Beste Grüße von

Viola Sander, Betriebe mit Herz

Der Betriebskompass



1. Urteile und Kritik

- Welche Kritik wird von außen an den Betrieb herangetragen?
- Welche Kritik gibt es im Betrieb untereinander? In welcher Form wird sie geäußert?
- Welche Kritik wird von Mitgliedern des Betriebes an Menschen oder Institutionen außerhalb des Betriebes gerichtet?

➔ Wie möchten Sie in Zukunft konstruktiv mit Kritik umgehen?

2. Image

- Welches Image hat Ihr Betrieb bei Kunden und Kollegen?
- Fühlen Sie sich mit diesem Image rundum wohl und spiegelt es das wider, was Sie in Ihrem Leben umsetzen wollen?
- Inwiefern wurde das bisherige Image von vorherigen Generationen übernommen?

➔ Versuchen Sie, mit dem Image Vorstellungen von anderen Menschen gerecht zu werden, oder stellen Sie dar, was Sie und Ihren Betrieb wirklich ausmacht?

3. Verborgene Potenziale

- Wie werden die Möglichkeiten und Potenziale der Menschen auf dem Hof genutzt?
- Welche Fähigkeiten und Talente blieben bisher ungenutzt?
- Welche Interessen hielten Sie bisher für unvereinbar mit dem Betrieb?

➔ Lieben Sie das, was Sie täglich tun? Was würden Sie am liebsten umsetzen?

4. Hürden

- Welchen Hürden sehen sich die Menschen auf dem Hof gegenüber? Schreiben Sie alle auf!
- Wie bedingen sich die Hürden gegenseitig und auf welches grundlegende Problem lassen sich andere Hürden zurückführen? Legen Sie ein Schema an!
- Was ist derzeit die **größte** Hürde für Sie und Ihren Betrieb? Hat sich durch die Erstellung des Schemas Ihre Perspektive verändert?

➔ Wie können Sie die größte Hürde überwinden und Ihren zentralen Engpass lösen?

5. Kapazitäten und Prozesse

- Welche Kapazitäten sind im Betrieb vorhanden und wie werden sie genutzt?
- Welche Möglichkeiten der Betriebsausrichtung und -führung bestehen?
- Nehmen Sie sich regelmäßig Zeit, um die Prozesse in Ihrem Betrieb zu optimieren und an Ihrer Strategie zu arbeiten?

➔ Nutzen Sie die Kapazitäten Ihres Betriebes optimal, oder ist hier noch „Luft nach oben“?

6. Beziehungen

- Gibt es Unstimmigkeiten im Betrieb oder zu Kunden und Geschäftspartnern oder werden konsequent Lösungen für Konflikte gesucht?
- Können sich die Mitglieder des Teams persönlich und beruflich weiterentwickeln und Ihre Ideen einbringen und werden sie diesbezüglich unterstützt?
- Werden mit dem Angebot und dem Service des Betriebes wesentliche Engpässe der Kunden befriedigt?

➔ Wie sollen Beziehungen im und vom Betrieb konstruktiv gestaltet werden?

7. Ethik

- Welche höheren Werte werden auf dem Betrieb gelebt?
 - Welche Werte sind eher persönliche Überzeugungen und welche dienen dem Wohl aller Menschen und der Umwelt?
 - Wie sollen die höheren Werte in die Praxis umgesetzt und gelebt werden?
- ➔ Mit welchen Werten wollen Sie Ihren Beitrag für die Welt leisten?

8. Innovation

- Welchen Zukunftsentwurf gibt es für den Betrieb?
 - Gibt es Visionen, welche die betriebliche Entwicklung und auch die persönliche Entwicklung der Menschen auf dem Betrieb berücksichtigen?
 - Welchen Beitrag für die Welt soll der Betrieb in Zukunft leisten?
- ➔ Welche Innovationen bringt der Betrieb hervor?